

Acompañamiento del equipo

Te invitamos a que puedas ir realizando un adecuado acompañamiento a tu equipo para poder asegurar un mejor aprendizaje y cumplimiento de los requisitos para obtener la Certificación de Centros del Programa Baby Signs®. Para ello será necesario realizar seguimiento de las distintas actividades que todos deben realizar e ir chequeando la correcta implementación del Programa Baby Signs® en el centro.

Para esto debes cumplir con lo siguiente pasos:

Primera semana - Información preliminar, antes de la clase:

- 1.- Confirma que el equipo pueda entrar correctamente a la plataforma de Gestos.
- 2.- Confirma que cada participante haya firmado el Acuerdo digital en la plataforma.
- 3.- Todos deben ver el video Historia y Misión contestando las preguntas.
- 4.- Descargar e imprimir el folleto para la clase.
- 5.- Revisar que todo el equipo haya llegado a la parte en que está la información para acceder a la clase en vivo.
- 6.- Supervisar y proveer todo lo necesario para que tu equipo pueda participar en la Clase en vivo.

Segunda semana - Adquiriendo conocimientos:

- 1.- Como líder debes entrar al soporte que está al final de esta plataforma y buscar el material para trabajar actividades con tu equipo durante las siguientes semanas.
- 2.- Debes realizar una actividad en grupo con todo el equipo, que puede durar entre 20 a 30 minutos, en la que realicen alguno de los juegos del soporte (Mímica, Bingo o Memorige).
- 3.- Confirma que tu equipo vaya avanzando en cada una de las actividades de la plataforma que corresponden a esta semana.
- 4.- Dar aviso al Instructor cuando todos hayan realizado sus actividades, para que pueda darles acceso a la siguiente parte de la capacitación.

Tercera semana - Sigamos practicando:

- 1.- Debes ir motivando al grupo, saludarlos con gestos en el día a día e ir chequeando que vayan implementando las estrategias para el éxito que decidieron en la clase e ir incorporando nuevas ideas.
- 2.- Recuerda realizar una actividad en grupo con todo el equipo, que puede durar entre 20 a 30 minutos, en la que realicen alguno de los juegos del soporte (Mímica, Bingo o Memorige). Es importante ir cambiando de juego, para mantener la novedad.
- 3.- Confirma que tu equipo vaya avanzando en cada una de las actividades de la plataforma que corresponden a esta semana.
- 4.- Dar aviso al Instructor cuando todos hayan realizado sus actividades, para que pueda darles acceso a la siguiente parte de la capacitación.

Cuarta Semana - Queda poco!:

- 1.- Debes ir motivando al grupo, saludarlos con gestos en el día a día e ir chequeando que vayan implementando gestos en las distintas rutinas del día, recuerda que deben disfrutarlo, por lo tanto es importante no presionar a nadie, más bien valorar el esfuerzo y lo lejos que han llegado. Partan con pocos gestos, sólo en algunas rutinas, poco a poco se volverá natural.
- 2.- Recuerda realizar una actividad en grupo con todo el equipo, que puede durar entre 20 a 30 minutos, en la que realicen alguno de los juegos del soporte (Mímica, Bingo o Memorigame). Es importante preguntarles cómo se han sentido, qué les ha resultado fácil y cuáles son sus propias dificultades, y ayudarlas a sortearlas, usando los materiales físicos, poniendo posters, dando el ejemplo e incorporando tú misma gestos en las conversaciones o con los niños, y si consideras que es sólo tiempo, recuérdales que poco a poco lo irán logrando todos juntos como equipo.
- 3.- Confirma que tu equipo vaya avanzando en cada una de las actividades de la plataforma que corresponden a esta semana.
- 4.- Da aviso al Instructor cuando todos hayan realizado sus actividades, para que pueda darles acceso a la siguiente parte de la capacitación.

En adelante:

Una vez termina la capacitación seguiremos en contacto, puedes recurrir a mi en cualquier momento para consultas, apoyo o nuevas capacitaciones para tu equipo.

- 1.- Sobre todo al principio o cada vez que se incorpore alguien al equipo, repite los juegos o actividades presenciales que ya sabes hacer. Recuérdales las estrategias para el éxito. Comparte ideas con ellos y chequea, sin dar la sensación de que los estás evaluando, cómo están trabajando, haz sugerencias y evalúa si necesitas material físico, a veces es un gran aporte.
- 2.- Confía en todo lo que han aprendido, tanto tú como ellos.
- 3.- Sigue apoyándolos en el tiempo, tú equipo sabe que los has acompañado este mes y necesita que lo sigas haciendo.

Te deseamos la mayor de las suertes a tí y a tú equipo!